

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2560 (รอบ 12 เดือน)
สถาบันวิจัยและพัฒนา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

องค์ความรู้ที่ 1 สถาบันวิจัยและพัฒนา

ส่วนที่ 1 รายละเอียดองค์ความรู้

ชื่อองค์ความรู้ : “การใช้วิจัยเป็นฐานในการพัฒนาความเชี่ยวชาญในตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดในการบริหารจัดการความรู้ (KM) และเป็นต้นแบบของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานอื่น”
หน่วยงานผู้รับผิดชอบองค์ความรู้ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาศักยภาพครู การยกคุณภาพมาตรฐานอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาสู่สากล
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : บุคลากรสายสนับสนุนสามารถพัฒนาความเชี่ยวชาญในสายงานของตนโดยการใช้วิจัย Routine to Research (R2R) เป็นฐานในการพัฒนางานประจำเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดในการบริหารจัดการความรู้ (KM) พร้อมทั้งเป็นต้นแบบของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานอื่นเป็นลำดับต่อไป
ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีผลงานวิจัย Routine to Research (R2R) อย่างน้อย 1 ผลงาน ที่สามารถนำไปถ่ายทอดในการบริหารจัดการความรู้ (KM) พร้อมทั้งเป็นต้นแบบของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานอื่นได้

ส่วนที่ 2 กิจกรรมการจัดการความรู้

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การบ่งชี้ความรู้ : การสำรวจหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาหน่วยงาน หรือบุคลากร (Training Needs Survey)	ต.ค.-ก.พ.	ได้จัดประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ เพื่อทบทวนการจัดการความรู้ในปีการศึกษา 2559 และเตรียมการดำเนินงานในปีการศึกษา 2560 เพื่อให้ได้แนวทางในการจัดการความรู้ในปีการศึกษา 2560 โดยประเด็นความรู้ที่ต้องการพัฒนาหน่วยงาน ในปีการศึกษา 2560 คือ “การใช้วิจัยเป็นฐานในการพัฒนาความเชี่ยวชาญในตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดในการบริหารจัดการความรู้ (KM) และเป็นต้นแบบของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานอื่น”	คณะกรรมการอำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ : - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R) - มีการให้ทุนสนับสนุนงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)	ม.ค. -ก.พ.	สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนดังนี้ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น ในระหว่างวันที่ 20-22 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ณ บูหงาส่าหรี รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้ระบบสารสนเทศด้านงานวิจัยเพื่อเสนอขอทุนวิจัยและบริหารจัดการฐานข้อมูลงานวิจัยของหน่วยงาน” ในระหว่างวันที่ 6-9 และ 12 กุมภาพันธ์ 2560 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการประกาศการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีประกาศทุนวิจัยงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ประจำปีงบประมาณ 2561 ณ วันที่ 19 มกราคม 2561	คณะกรรมการอำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ : จัดทำข้อมูลลงเว็บไซต์ เพื่อเป็นช่องทางในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ม.ค.-มี.ค.	มีระบบการจัดการความรู้ในหน่วยงานโดยจัดเก็บความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการบนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา

4	การประเมินผลและกลั่นกรองความรู้ : บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้เข้าร่วมอบรมในโครงการต่างๆ ไปพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยจนได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย	เม.ย.-พ.ค.	สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานประจำสู่งานวิจัย” ในวันที่ 26-27 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า อาคาร 1 โดยบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อเสนอขอทุนวิจัย	คณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
5	การเข้าถึงความรู้ : เพิ่มช่องทางการเรียนรู้	พ.ค.-ก.ค.	สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำเอกสารประกอบการอบรมของวิทยากรเผยแพร่ในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ : การจัดฝึกอบรม /สัมมนา /เสวนา/ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการวิจัย	ก.ค.-ส.ค.	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) เพื่อให้ได้รับทุนวิจัยระหว่างผู้ที่เสนอขอทุนวิจัย ผู้ที่ได้รับทุนวิจัยและบุคลากรที่ยังไม่เคยเสนอขอทุนวิจัยเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรที่ต้องการเสนอขอทุนวิจัยในอนาคตต่อไป	คณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
7	การเรียนรู้ : ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน	ก.ย.	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำสรุปผลการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวาระการประชุมของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ส่วนที่ 3 กระบวนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม : ทบทวนปรับปรุง กระบวนการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ (KM)	ต.ค.-ก.พ.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ เพื่อทบทวนการจัดการความรู้ในปีการศึกษา 2559 พร้อมทั้งสำรวจหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาหน่วยงานหรือบุคลากร (Training Needs Survey) ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมแก้วเจ้าจอม อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2	การสื่อสาร : มีการประชุมเพื่อเตรียมการจัดโครงการและการให้ทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนแผน KM	ธ.ค. - ก.พ.	ประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการและการให้ทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ในวันที่ 18 ธันวาคม 2560 และ วันที่ 17 มกราคม 2561	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
3	กระบวนการและเครื่องมือ : การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์	ม.ค. - มี.ค.	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
4	การเรียนรู้ : บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้กระบวนการในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R) และวิธีการพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อเสนอขอทุนวิจัยได้จากการเข้าร่วมโครงการที่สถาบันวิจัยและพัฒนาจัดขึ้น	ม.ค. - พ.ค.	บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้กระบวนการในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R) และวิธีการพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อเสนอขอทุนวิจัยได้จากการเข้าร่วมโครงการที่สถาบันวิจัยและพัฒนาจัดขึ้น ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น ในระหว่างวันที่ 20-22 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ณ บูทงาสำหรับ รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้ระบบสารสนเทศด้านงานวิจัยเพื่อเสนอขอทุนวิจัยและบริหารจัดการฐานข้อมูลงานวิจัยของหน่วยงาน” ในระหว่างวันที่ 6-9 และ 12 กุมภาพันธ์ 2560	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
5	การวัดผล : บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้เข้าร่วมอบรมในโครงการต่างๆ ไปพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยจนได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย	พ.ค.- ก.ค.	มีบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันวิจัยและพัฒนา นำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการมาพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อเสนอขอทุนวิจัย จำนวน 2 ท่าน และได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการในการปรับปรุงข้อเสนอโครงการวิจัย	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
6	การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล : การยกย่องชมเชยในที่ประชุม ในเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ส.ค.	มีการยกย่อง ชมเชยผู้ที่ได้รับทุนวิจัยงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ในการประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการอำนวยการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ส่วนที่ 4 องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

1. กระบวนการใช้วิจัยเป็นฐานในการพัฒนาความเชี่ยวชาญในตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน
2. การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
3. การมีส่วนร่วมและความสนใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน
4. มีต้นแบบของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญที่สามารถขยายผลสู่บุคลากรท่านอื่น ๆ ในหน่วยงานได้