



ที่ อว ๗๐๐๕/ ๐๙๘๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เลขรับ 4466
วันที่ 12 มิถุนายน 2567
เวลา 10:26

คณะเทคโนโลยีการเกษตร	สถาบันวิจัยและพัฒนา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	เลขรับ 0958
ถนนฉลองกรุง เขตลาดกระบัง	วันที่ 14 มิถุนายน 2567
กรุงเทพฯ ๑๐๕๒๐	เวลา 08:39

๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ หลักสูตร

ด้วย Internal Business Unit นวัตกรรมเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Cloud Meeting) ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ หลักสูตร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๑. หลักสูตร “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา” อบรมวันพุธที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. หลักสูตร “เทคนิคการเตรียมและการเขียนบทความทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา” อบรมวันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงขอเชิญบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมอบรมดังกล่าว พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การอบรมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีค่าลงทะเบียน ท่านละ ๑,๐๐๐ บาท/หลักสูตร ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรเมื่อผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานราชการ องค์กร รัฐวิสาหกิจที่ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด สามารถเข้าร่วมการอบรมตามระยะเวลาดังกล่าวโดยไม่ถือเป็นวันลา และเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบการฝึกอบรมของหน่วยงานต้นสังกัด สามารถลงทะเบียนอบรมได้ที่ <https://www.butagri.com/> หรือสแกน QR code ที่ปรากฏด้านล่างนี้ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายสุริยสิทธิ์ สมนึก หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙ ๗๙๔ ๒๕๙๕ หรือ นางสาวจวรรณก ปริสงค์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๗ ๕๐๒ ๔๕๔๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และประชาสัมพันธ์โครงการอบรมดังกล่าวให้แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน จะขอบคุณยิ่ง



ขอแสดงความนับถือ

ธงชัย พุ่มทองศิริ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธงชัย พุ่มทองศิริ)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

โทรศัพท์ ๐๒ ๓๒๙ ๘๐๐๐ ต่อ ๗๐๐๖



Internal Business Unit (Training)
School of Agricultural Technology, KMITL

ขอเชิญอบรมออนไลน์

การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุ่มนวน

อบรมวันที่ 3 กรกฎาคม 2567

สมัครเข้าอบรมได้ตั้งแต่
วันนี้ถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2567

ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
เพียง 1,000 บาท



มีใบประกาศนียบัตรหลังการอบรม



อบรม Online
ผ่าน Zoom Meeting



ลงทะเบียน
เข้าร่วมอบรม



SCAN ME

พบกับหัวข้อ

- 🕒 กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยจากงานประจำ
- 🕒 การวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัย
- 🕒 การตั้งโจทย์วิจัยและกรอบแนวคิดการวิจัยจากงานประจำที่เหมาะสม
- 🕒 เขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำหน้าเดียว

(One-sheet R2R Proposal)

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่



089-794-2595 คุณสุริยสิทธิ์
087-502-4545 คุณจวรรณชนก



คณะเทคโนโลยีการเกษตร สวอ.



www.butagri.com

ดำเนินการโดย ศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน คณะเทคโนโลยีการเกษตร สวอ.



Internal Business Unit (Training)
School of Agricultural Technology, KMITL

ขอเชิญอบรมออนไลน์

เทคนิคการเตรียมและการเขียนบทความทางวิชาการ

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

อบรมวันที่ 24 กรกฎาคม 2567

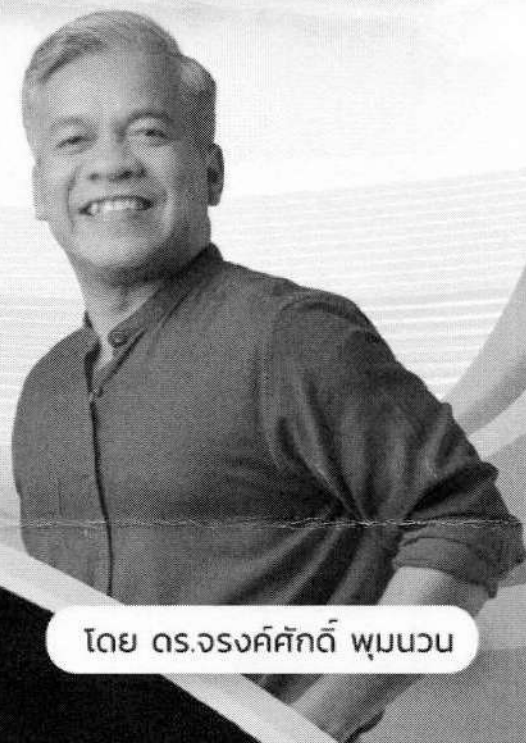
สมัครเข้าอบรมได้ตั้งแต่
วันนี้ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม 2567

ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

เพียง 1,000 บาท



มีใบประกาศนียบัตรหลังการอบรม



โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนุน



SCAN ME



zoom

อบรม online
ผ่าน Zoom Meeting

ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่



089-794-2595 คุณสุริยสิทธิ์
087-502-4545 คุณจวรรณภ



คณะเทคโนโลยีการเกษตร สจล.



www.butagri.com

พบกับหัวข้อ

- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่วิถีกรรมการให้บริการ
- เทคนิคการเตรียมบทความทางวิชาการจากพัฒนางานประจำ
- เทคนิคการเขียนบทความวิจัยสำหรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ
- เทคนิคการเขียนบทความวิชาการสำหรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ
- จริยธรรมทางวิชาการที่สายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาควรรู้

โครงการบริการวิชาการ

“การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา”

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยสำคัญของความสำเร็จขององค์กร คือคุณภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ และสามารถประยุกต์โดยนำหลักการและความรู้ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งต่อยอดสร้างความรู้ใหม่ได้นั้น ย่อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบการทำงานให้ดีขึ้น ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research: R2R) เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ในการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองปฏิบัติอยู่และพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้นอาจกล่าวได้ว่า การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำเป็นการผสมผสานระหว่างการพัฒนาคุณภาพในการทำงาน และการวิจัยที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมต่าง ๆ ในองค์กร

บุคลากรสายวิชาการในสถาบันอุดมศึกษามีบทบาทในการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมให้มีความยั่งยืน การเสริมสร้างศักยภาพและผลิตบัณฑิตอันพึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิต รวมถึงการส่งเสริมการบริการวิชาการสู่สังคม เป็นหลัก ในขณะที่บุคลากรสายสนับสนุนก็ต้องสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการเพื่อการสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการ ให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน บนพื้นฐานของการพัฒนางานประจำให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสายวิชาการ และผู้บริหาร มีความจำเป็นเร่งด่วนในยุคการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ขณะที่กระบวนการวิจัยในงานประจำ เป็นแนวคิดที่ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนางานประจำ โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยที่ไม่ซับซ้อนแต่สามารถยอมรับได้ เป็นผู้ที่ช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาความคิดเชิงระบบด้วยการเปลี่ยนวิธีคิด เห็นคุณค่าของการสร้างความรู้ด้วยตนเอง มีชีวิตที่คิดบวกกับการทำงาน ส่งผลให้ปัญหาถูกแก้ไข หรือพัฒนางานประจำให้ดีขึ้นกว่าเดิม ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีขึ้น มีคุณภาพมากขึ้น โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ใช้ในการตัดสินใจ ทั้งนี้เพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็น “องค์กรสมรรถนะสูง หรือ High Performance Organization (HPO)” ต่อไป

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัยได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัยได้
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal) ได้

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการ IBU (Training) คณะเทคโนโลยีการเกษตร

4. ระยะเวลา

ระยะเวลา 1 วัน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย

วันที่ 3 กรกฎาคม 2567

5. รายละเอียดของการฝึกอบรม

5.1 การบรรยาย

- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยจากงานประจำ
- การวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัย
- การตั้งโจทย์วิจัยและกรอบแนวคิดการวิจัยจากงานประจำที่เหมาะสม

5.2 การฝึกปฏิบัติ

- เขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal)

6. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย และผู้สนใจทั่วไป จำนวน 300 คน

7. ข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับผู้เข้าอบรม

- ไม่มี-

8. ค่าลงทะเบียน

- 1) ค่าลงทะเบียน 1,000 บาท / ท่าน

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับในวันฝึกอบรม

- ใบประกาศนียบัตร

กำหนดการฝึกอบรม [Online ผ่าน Zoom meeting]

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 - 10.30 น.	กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่นวัตกรรมการให้บริการ
10.30 - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	การวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัย
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.00 น.	การตั้งโจทย์วิจัยและกรอบแนวคิดการวิจัยจากงานประจำที่เหมาะสม
14.00 - 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 - 16.30 น.	การเขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำแบบหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal)
16.30 - 17.00 น.	ทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม

****หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม****

โครงการบริการวิชาการ

“เทคนิคการเตรียมและการเขียนบทความทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา”

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) ของบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรที่เป็นรูปธรรม สนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารและสายวิชาการให้เป็นไปตามระเบียบและทันสมัย โดยเริ่มจากขั้นตอนการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองปฏิบัติอยู่สู่การพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย ซึ่งสามารถนำผลที่ได้มาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้นอาจกล่าวได้ว่าการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเป็นการผสมผสานระหว่างการพัฒนาคุณภาพในการทำงานและการวิจัยที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมการให้บริการต่าง ๆ ในองค์กร

การนำเสนอผลงานวิจัยจากงานประจำในรูปแบบของบทความทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทยในปัจจุบันนั้น สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั่วไปที่รับตีพิมพ์บทความวิจัยจากงานประจำได้ ที่ผ่านมานั้นพบว่า มีจำนวนบทความทางวิชาการเสนอเข้าไปเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะการสนับสนุนของหน่วยงานต้นสังกัดให้มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยมากขึ้น ทำให้สายสนับสนุนมีผลงานเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่มากขึ้นตามไปด้วย อย่างไรก็ตามบทความทางวิชาการส่วนใหญ่ที่ส่งเข้าไปเพื่อตีพิมพ์นั้น ไม่ได้ถูกจัดเตรียมให้เป็นไปตามรูปแบบของวารสารวิชาการนั้น ๆ ทั้งในเรื่องของการจัดการเนื้อหาที่ได้มาตรฐานการวิจัยจากงานประจำและการจัดทำรูปแบบการนำเสนอส่งผลให้บทความทางวิชาการดังกล่าวถูกแก้ไขเป็นส่วนใหญ่ หรือบางบทความถูกปฏิเสธในการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนั้น ๆ ได้

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการเรียนการสอนในระบบการศึกษาไทย จากการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเป็นนวัตกรรมการให้บริการนั้น ศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการเตรียมและการเขียนบทความทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการเตรียมและเขียนบทความทางวิชาการที่เป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมและเขียนบทความทางวิชาการที่เป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการได้
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนโครงร่างการนำเสนอบทความทางวิชาการที่เป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการ สำหรับการตีพิมพ์วารสารวิชาการได้

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการ IBU (Training) คณะเทคโนโลยีการเกษตร

4. ระยะเวลา

ระยะเวลา 1 วัน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย
วันพุธที่ 24 กรกฎาคม 2567

5. รายละเอียดของการฝึกอบรม

- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำส่วนวัตรกรรมการให้บริการ
- เทคนิคการเตรียมบทความทางวิชาการจากการพัฒนางานประจำ
- เทคนิคการเขียนบทความวิจัยสำหรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ
- เทคนิคการเขียนบทความวิชาการสำหรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ
- จริยธรรมทางวิชาการที่สายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาควรรู้

6. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย และผู้สนใจทั่วไป จำนวน 300 คน

7. ข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับผู้เข้าอบรม

- ไม่มี-

8. ค่าลงทะเบียน

1) ค่าลงทะเบียน 1,000 บาท / ท่าน

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับในวันฝึกอบรม

- ใบประกาศนียบัตร

กำหนดการฝึกอบรม [Online ผ่าน Zoom meeting]

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 - 10.30 น.	กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำส่วนวัตรกรรมการให้บริการ
10.30 - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	เทคนิคการเตรียมบทความทางวิชาการจากการพัฒนางานประจำ
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.00 น.	เทคนิคการเขียนบทความวิจัยสำหรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ
14.00 - 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 - 16.30 น.	เทคนิคการเขียนบทความวิชาการสำหรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จริยธรรมทางวิชาการที่สายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาควรรู้
16.30 - 17.00 น.	ทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม

****หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม****