



แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2567

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ความรู้ที่ 1 สถาบันวิจัยและพัฒนา

ส่วนที่ 1 รายละเอียดองค์ความรู้

ชื่อองค์ความรู้ : “การบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก”
หน่วยงานผู้รับผิดชอบองค์ความรู้ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation)
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 โดยถือเป็นกฎหมายที่สนับสนุนให้ผู้รับทุนหรือนักวิจัยสามารถเป็นเจ้าของผลงานวิจัยที่ได้รับทุนจากหน่วยงานของรัฐได้ เพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น ซึ่งผู้ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจะถูกบังคับใช้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 โดยต้องมีการกรอกข้อมูลและเปิดเผยข้อค้นพบจากงานวิจัยในระบบ TRIUP Act ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกของมหาวิทยาลัยจึงเลือกองค์ความรู้ “การบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก” โดยมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยสามารถขับเคลื่อนงานวิจัยได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นกฎหมายที่ถูกบังคับใช้ในปัจจุบัน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ : บุคลากรที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

ส่วนที่ 2 กิจกรรมการจัดการความรู้

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เครื่องมือ/ อุปกรณ์	ผู้รับผิดชอบ
1	การบ่งชี้ความรู้ : - ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ (KM) ในปีที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป - จัดตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ - สำรวจความรู้ที่บุคลากรจำเป็นต้องใช้เพื่อให้การทำงานบรรลุเป้าหมาย โดยสำรวจว่า หน่วยงานต้องการความรู้อะไร และที่มีอยู่เพียงพอหรือไม่ (Training Needs Survey) พร้อมทั้งกำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ - นำเสนอแผนการจัดการความรู้แก่คณะกรรมการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อพิจารณาแผนการจัดการความรู้	ต.ค.-ธ.ค.	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ - สามารถกำหนดหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานได้	มีประเด็นในการจัดการความรู้อย่างน้อย 1 หัวข้อ	-	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ : - ศึกษาพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 - เรียนรู้และเปิดใช้งานระบบ TRIUP Act - จัดการประชุม/อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 และระบบ TRIUP Act - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้องค์ความรู้ในประเด็น “การบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก”	ม.ค.-มิ.ย.	- บุคลากรที่เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีคะแนนภายหลังการอบรม (Post-test) สูงกว่าคะแนนก่อนการอบรม (Pre-test)	- มีองค์ความรู้จากการถ่ายทอดการบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก อย่างน้อย 1 ชุด - บุคลากรที่เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่สามารถก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ที่เป็นรูปธรรมให้กับมหาวิทยาลัย	แบบทดสอบ	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เครื่องมือ/ อุปกรณ์	ผู้รับผิดชอบ
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ : จัดทำข้อมูลลงเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ก.ค.	มีระบบการจัดการความรู้ในหน่วยงานจัดเก็บ บนเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	มีการเผยแพร่อย่างน้อยจำนวน 1 ช่องทาง	คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
4	การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้ : นำความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มา ประมวลผลและกลั่นกรองเพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและ ความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation) ของ มหาวิทยาลัยตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การ ยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบ พลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้าง สัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการ บริหารจัดการ (System Based Transformation) กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริหาร จัดการของมหาวิทยาลัยให้ให้มาตรฐานสากล ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ สามารถนำการเปลี่ยนแปลงต่อหน่วยงาน/ชุมชน/ องค์กรภายนอก/มหาวิทยาลัย (ใน/นอก 30 : 70)	ก.ค.	มีการประมวลผลและกลั่นกรองความรู้จาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรที่เข้าร่วม ประชุม/อบรม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการ สร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุน ด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation) พร้อมข้อเสนอแนะเชิง นโยบายเพื่อเตรียมนำเสนอต่อผู้บริหาร	ได้แนวทางการพัฒนาระบบ บริหารจัดการจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและ ความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการ บริหารจัดการ (System Based Transformation)	-	คณะกรรมการอำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
5	การเข้าถึงความรู้ : เพิ่มช่องทางการเรียนรู้	ก.ค.	เว็บไซต์	เว็บไซต์	คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เครื่องมือ/	ผู้รับผิดชอบ

					อุปกรณ์	
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ : แลกเปลี่ยนความรู้วิธีการบริหารจัดการทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอกและนำเสนอแนวทางในการ พัฒนาการบริหารจัดการที่เกิดจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม ต่อผู้บริหาร	ส.ค.	ผู้บริหารรับทราบข้อเสนอแนะเชิงนโยบายใน การบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการ ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการ บริหารจัดการให้ได้มาตรฐานเพื่อ สร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อ การลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation)	-	คณะกรรมการอำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
7	การเรียนรู้ : ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน	ก.ย.	จัดการประชุมเพื่อทบทวนการดำเนินการ จัดการความรู้	ผู้บริหารรับทราบผลการ ดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย	-	คณะกรรมการอำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ผู้รับผิดชอบ
1	การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม : ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ (KM)	ต.ค.-พ.ย.	จัดประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรทราบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	-	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2	การสื่อสาร : - มีการประชุมเพื่อสำรวจความรู้ที่มีอยู่ในหน่วยงานว่ามีเพียงพอหรือไม่ ทั้งที่เป็นความรู้ที่ฝังอยู่ในคน (Tacit Knowledge) และความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge)	ธ.ค.	จัดประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง	มีบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
3	กระบวนการและเครื่องมือ : - ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 และระบบ TRIUP Act - สรุปลองค์ความรู้การบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ม.ค.-พ.ค.	มีองค์ความรู้จากการถ่ายทอดการบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก อย่างน้อย 1 ชุด	มีองค์ความรู้จากการถ่ายทอดการบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก อย่างน้อย 1 ชุด	คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
4	การเรียนรู้ : จัดการประชุม/อบรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้องค์ความรู้ในประเด็น “การบริหารจัดการทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก”	มิ.ย.	บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม/อบรม ผู้เข้าร่วมการประชุม/อบรม มีคะแนนภายหลังการอบรม (Post-test) สูงกว่าคะแนนก่อนการอบรม (Pre-test)	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม/อบรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการบริหารจัดการกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่สามารถก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ที่เป็นรูปธรรมให้กับมหาวิทยาลัย	คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ผู้รับผิดชอบ

5	การวัดผล : นำความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มา ประมวลผลและกลั่นกรองเพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและ ความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation) ของ มหาวิทยาลัยตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การ ยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบ พลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้าง สัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการ บริหารจัดการ (System Based Transformation) และนำเสนอเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อ ผู้บริหาร กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริหาร จัดการของมหาวิทยาลัยให้ให้มาตรฐานสากล ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ สามารถนำการเปลี่ยนแปลงต่อหน่วยงาน/ชุมชน/ องค์กรภายนอก/มหาวิทยาลัย (ใน/นอก 30 : 70)	มี.ค.-มิ.ย.	ผู้บริหารรับทราบข้อเสนอแนะเชิงนโยบายใน การบริหารจัดการทุนวิจัยจากกองทุนวิจัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการ ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการ บริหารจัดการให้ได้มาตรฐานเพื่อ สร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อ การลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation)	คอมพิวเตอร์	คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการ ดำเนินงานของสถาบันวิจัย และพัฒนา
6	การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล : - การยกย่อง ชมเชยในที่ประชุมหรือในเวทีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ Social Media หรือ - ให้คะแนนเป็นภาระงานประกอบการพิจารณาการ ขึ้นเงินเดือน	ก.ค.	- บุคลากรได้รับการยกย่อง ชมเชยในที่ ประชุม หรือในเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ Social Media หรือ - ให้คะแนนเป็นภาระงานประกอบการ พิจารณาการขึ้นเงินเดือน	มีบุคลากรของสถาบันวิจัยและ พัฒนาได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือการให้รางวัลหรือให้คะแนน เป็นภาระงานประกอบการ พิจารณาการขึ้นเงินเดือน อย่าง น้อย 1 คน	-	คณะกรรมการอำนวยการ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

